

Profielchets Raad van Toezicht

Stichting Obase

Algemeen

De organisatie

De Stichting Obase behartigt het openbaar primair onderwijs op Schouwen-Duiveland. Daartoe biedt de Stichting op 11 scholen op het eiland aan totaal ongeveer 1250 leerlingen een breed scala aan onderwijsconcepten, van speciaal basisonderwijs tot hoogbegaafdheidsonderwijs, met plusklassen en een verrijkingsaanbod. Dit brede aanbod zorgt ervoor dat elk kind binnen Obase zijn / haar eigen plek kan vinden. Doelstelling van Obase is om kwalitatief en waardengedreven onderwijs te bieden, waarbij de focus wordt gelegd op het volledige ontwikkelingsproces van de leerlingen. Zo krijgen leerlingen op de scholen alle ruimte om zichzelf optimaal te kunnen ontplooiën. Dit wordt mede bewerkstelligd door het bieden van een goed en veilig schoolklimaat. Obase laat daarmee zien dat kwalitatief hoogwaardig onderwijs prima kan samengaan met een ontspannen leeromgeving. Ter ondersteuning van de directeur-bestuurder en de directeuren op de scholen heeft Obase een bestuursbureau. De medewerkers op het bestuursbureau zijn vooral belast met bedrijfs- en beheersmatige taken.

Verantwoordelijkheidsverdeling

Bij de invoering van het Raad van Toezicht-model bij Obase is een scheiding aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden binnen de stichting. De directeur-bestuurder bestuurt de stichting, terwijl de toezichthoudende bevoegdheden bij de Raad van Toezicht (RvT) zijn belegd. Naast het feitelijk houden van toezicht vervult de RvT het werkgeverschap voor de directeur-bestuurder en fungeert de Raad als adviseur / klankbord voor de directeur-bestuurder.

Taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de Wet op het Primair Onderwijs en in de statuten van de Stichting Obase. De Raad oefent zijn werkzaamheden uit op basis van de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs van de PO-raad én namens de samenleving. De leden van de Raad van Toezicht worden, op voordracht vanuit de Stichting Obase, benoemd door de gemeenteraad van Schouwen-Duiveland.

Besturings- en toezichtfilosofie

Raad van Toezicht en directeur-bestuurder hebben zich in gezamenlijkheid uitgesproken om voor de invulling van de governance de Rijnlandse besturingsfilosofie als uitgangspunt te nemen. Deze wordt onder meer gekenmerkt door vertrouwen, de blik naar buiten gericht en consultatie/inbreng vooraf.

Dit besturingsmodel biedt in de optiek van Raad goede waarborgen voor een productieve rolverdeling. Kort weergegeven leidt dit tot het volgende beeld:

De directeur-bestuurder beschikt over de benodigde professionele ruimte. Complementair hieraan is het uitoefenen van passend toezicht: op hoofdlijnen vanuit vertrouwen.

In de gemaakte keuze met betrekking tot de besturingsfilosofie ligt een dubbele opdracht besloten: het realiseren dat enerzijds de RvT zijn toezichthoudende rol kan waarmaken (in control zijn en een meerwaarde voor Obase bieden) en tegelijkertijd de directeur-bestuurder de ruimte en vrijheid geboden wordt om de stichting te besturen. Daarbij gaat het niet alleen om verantwoordelijkheden, bevoegdheden, positie, taken en rollen, maar zeker ook om het samenspel tussen RvT en directeur-bestuurder: de wijze waarop vanuit de onderscheiden posities wordt geacteerd, de verwachtingen naar elkaar en het zorgdragen voor effectieve communicatie.

In essentie leidt dit tot de volgende invulling:

- de directeur-bestuurder bestuurt de stichting; de Raad van Toezicht ziet erop toe dat het bestuur dit doet conform de missie van Obase,
- de Raad van Toezicht ziet toe op de doelrealisatie van de stichting en richt zich daarbij in de regel op de strategische onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële prestatie-indicatoren,
- de Raad van Toezicht kiest een proactieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten en stemt die af met de directeur-bestuurder,
- de Raad van Toezicht levert door zijn niveau, kennis en ervaring, en wijze van optreden daadwerkelijk meerwaarde ten opzichte van de directeur-bestuurder.

Toezichtkader

De wijze waarop de RvT haar toezichthoudende rol wil vervullen wordt nader geconcretiseerd in het toezichtkader. In het toezichtkader beschrijft de RvT zijn visie op toezichthouden, op welke wijze de RvT uitvoering geeft aan zijn rol om toezicht te houden op de werkzaamheden van de directeur-bestuurder en welke uitgangspunten daarbij worden gehanteerd. Het toezichtkader ondersteunt aldus het effectief functioneren van de RvT in zijn werkzaamheden. Daarnaast geeft het de directeur-bestuurder inzicht in de wijze waarop de Raad zijn toezichthoudende rol wil vervullen en welke verwachtingen de RvT heeft jegens de directeur-bestuurder. Het toezichtkader is daarmee in essentie een hulpmiddel dat bijdraagt tot een optimale invulling van de governance waarin goed bestuur en serieus intern toezicht vorm kan krijgen.

Profiel schets lid van de Raad van Toezicht: nadere invulling

Samenstelling van de Raad Van Toezicht

De omvang van de Raad van Toezicht is vastgelegd in de Statuten van de Stichting Obase. In de statuten is tevens de wettelijke rol van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) bij de personele invulling van de Raad van Toezicht omschreven. De RvT hanteert een rooster van aftreden. Het rooster van aftreden borgt een balans tussen continuïteit en vernieuwing in de samenstelling van de Raad. De Raad beoordeelt jaarlijks het rooster van aftreden.

De Raad als geheel heeft door kennis en/of ervaring de kwaliteiten om zich een kritisch en onafhankelijk oordeel te vormen en daadwerkelijk een toegevoegde waarde te leveren op het gebied van de voor Obase relevante disciplines of domeinen. Daartoe dient binnen de RvT als geheel (idealiter) sprake te zijn van deskundigheid op het gebied van onderwijs(kwaliteit), jeugdzorg/jeugdwelzijn, financiën, risicomangement, bedrijfsvoering, juridische zaken en HR management. Bij bijzondere onderwerpen kan de Raad zo nodig expertise van buiten betrekken.

Bij werving voor een lid van de Raad van Toezicht kunnen specifieke accenten voor het profiel benoemd worden teneinde een zo groot mogelijke complementariteit van de leden ten aanzien van persoonlijke kennis, competenties en netwerken te behouden dan wel te bereiken.

Taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft als kerntaak het uitoefenen van toezicht waarbij de Raad het toezicht zodanig invult dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt.

Onderwerpen van toezicht zijn:

- ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie
- de resultaten die de organisatie realiseert
- het functioneren en handelen van de directeur-bestuurder
- de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen
- het geven van invulling aan de openbare identiteit van de scholen
- de statutair voorgeschreven taken inzake toezicht houden
- het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen
- het relatiepatroon met de leerlingen, ouders, directie en personeel en met de externe relaties en belanghebbenden, zoals de gemeente, het onderwijsveld op Schouwen-Duiveland, het samenwerkingsverband en de kinderopvangorganisatie
- het gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur-bestuurder en het fungeren als klankbord
- het functioneren als werkgever voor de directeur-bestuurder.

Algemene eisen aan de Raad van Toezicht als geheel

- maatschappelijke heterogene samenstelling
- leden beschikken over een goed regionaal / Zeeuws netwerk
- leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken
- leden hebben het vermogen om als integraal toezichthouder op te treden
- het team is samenwerkingsgericht, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit en door bij te dragen aan een open, kritisch klimaat.

Kwalificaties voor een lid van de Raad van Toezicht

- sterke binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie
- onafhankelijk (zonder persoonlijk of zakelijk belang, vrij van last en ruggenspraak)
- het beschikken over een brede maatschappelijke belangstelling, antenne en geweten
- inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen
- ervaring met en/of inzicht in strategisch bestuurlijke processen
- onderschrijft de openbare grondslag van de stichting
- rolbewustheid en rolvastheid
- beschikking over een relevant netwerk.
- goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden; beschikkend over een helicopterview
- standvastig, maar ook bereid tot concessies en consensus
- in staat tot kritische zelfreflectie, collectief en individueel
- vaardigheid en doortastendheid in oordeels- en besluitvorming
- om kunnen gaan met tegengestelde belangen
- bereid en in staat (vrijwel) alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.

Specifieke functieaspecten voor de voorzitter van de Raad van Toezicht

Naast de hiervoor genoemde algemene eisen gelden er voor het voorzitterschap specifieke functie-aspecten.

De voorzitter moet:

- leiding geven aan informatievoorziening en besluitvorming
- teamleiderschap vertonen
- goede communicatieve vaardigheden hebben
- optreden vanuit gezag als samenbindende factor
- controle uitoefenen op de afhandeling van de besluitvorming
- uitvoering van de eigen werkzaamheden bewaken
- regie hebben op de verantwoording door de RvT
- het intern toezicht representeren
- tijd beschikbaar hebben voor voorbereiding van informatievoorziening en besluitvorming, intern overleg en ontmoetingen.

Bezoldiging Raad van Toezicht

Voor de werkzaamheden van de Raad van Toezicht geldt een honoreringsregeling.